

Deloitte.

Diagnóstico en sostenibilidad

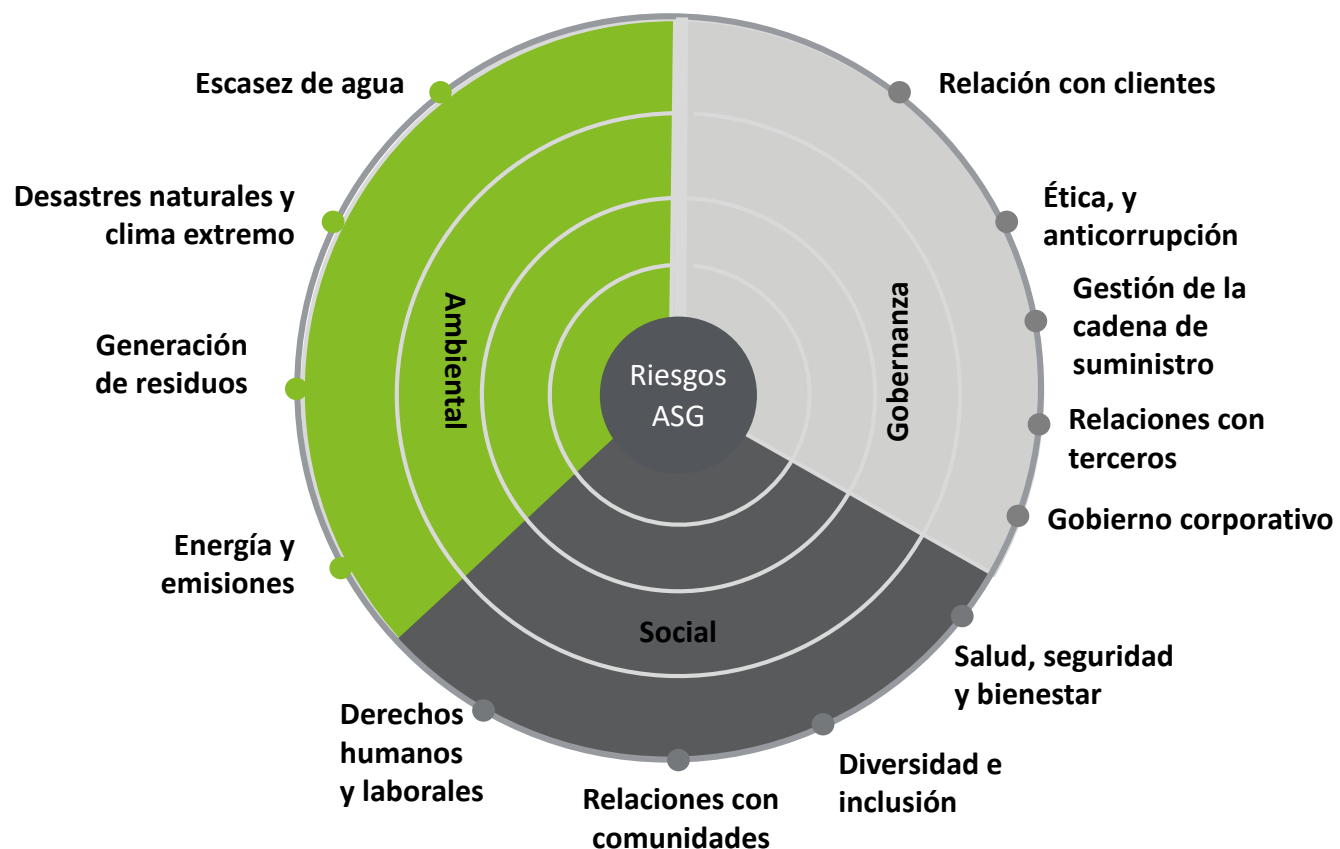
Unión de Exportadores del Uruguay

Marzo, 2022

Sostenibilidad/ ASG (Ambiente, Social, Gobernanza)

Relevancia en la actualidad

Aspectos



Beneficios de una gestión ASG

- ✓ MEJORA EN LA REPUTACIÓN
- ✓ GESTIÓN ADECUADA DE RIESGOS
- ✓ OPORTUNIDADES DE MERCADO. MÁS Y MEJORES CLIENTES
- ✓ EFICIENCIA Y PRODUCTIVIDAD.
- ✓ VENTAJA COMPETITIVA
- ✓ MAYOR INVERSIÓN Y/O MEJORES CONDICIONES.
- ✓ ATRACCIÓN Y RETENCIÓN DE TALENTO
- ✓ CADENA DE VALOR SOSTENIBLE

Momentum....

Expectativas de los grupos de interés

Colaboradores

- 80% de los ejecutivos entrevistados mencionaron que sus colaboradores se preocupan por el cambio climático.
- 45% de los colaboradores millennials entrevistados buscarían cambiarse de trabajo si la organización no incorpora prácticas sustentables.

Reguladores

Clientes

- 94% de las personas entrevistadas mencionaron que la protección del medio ambiente es fundamental para ellos.
- 40% de los millennials entrevistados mencionaron que cortarían relación con una empresa con base en su impacto en el ambiente
- **El Impacto Social positivo es hoy un criterio de selección para consumidores**

Relevancia de la Sostenibilidad para los Grupos de Interés

Inversionistas

- 2/3 de los CFOs entrevistados dijeron sentir presión de los accionistas para tomar acción sobre el cambio climático.
- 57% de los ejecutivos mencionaron enfrentar presión por parte de los inversionistas de reportar sobre los riesgos y gestión del cambio climático.

Calificadoras

Gobierno

- En las últimas décadas ha habido un aumento significativo en las leyes y políticas relacionadas con el cambio climático.

Entonces....

Queremos realizar un **diagnóstico** de la situación de las **empresas exportadoras en Uruguay**, en pos, de diseñar acciones específicas para el desarrollo



Ambiental

- Riesgo de cambio climático
- Agua
- Energía
- Residuos sólidos y efluentes
- Medición
- Impacto socio-ambiental de los productos
- Etiquetado de productos / marketing responsable



Social

- Salud, seguridad y bienestar laboral
- Desarrollo de colaboradores
- Diversidad, inclusión, equidad y clima
- Relacionamiento comunitario



Gobernanza

- Estrategia
- Estructura
- Ética
- Relación con terceros (clientes proveedores)
- Rendición de cuentas
- Alianzas para la sostenibilidad

44 preguntas

Respuestas....

Modelo de madurez

1	2	3	4
No existen estrategias, políticas, procedimientos, estructura, etc.	La empresa ha comenzado a trabajar implícitamente en el tema, en forma incipiente, en determinados sectores / áreas, procesos de la misma.	La empresa se encuentra trabajando en el tema, pero ha definido parcialmente políticas y procedimientos, así como mecanismos de gestión, medición de resultados y desempeño	El tema se encuentra embebido en el día a día de la empresa, alineado con la estrategia de la empresa. Se encuentran definidas las estrategias, políticas, procedimientos, mecanismos de gestión, sistema de medición y evaluación del desempeño
Ejemplo	Ejemplo	Ejemplo	Ejemplo
No existe en la estructura un responsable de sostenibilidad	Dentro de las funciones de otras áreas (por ejemplo, RRHH) se encuentra la sostenibilidad	Existe un responsable de sostenibilidad, pero no se encuentran claramente definidas sus responsabilidades, así como las responsabilidades de las otras áreas y su interrelación. No existen mecanismos de coordinación ni de reporte sistemático	Existe un responsable de sostenibilidad dentro de la Alta Gerencia, con reporte directo a Gerencia General. Se encuentran claramente definidas las responsabilidades de dicha área, así como las responsabilidades de los otros sectores / áreas en relación al tema. Se coordinan las actividades en algún ámbito de la estructura de la organización (por ejemplo, Comité de sostenibilidad, Comité Ejecutivo)

Próximos pasos

- Recibirán un mail con un link a la encuesta
- La encuesta es posible de contestarla en 30 minutos, aproximadamente
- **Dificultad: no puede salvarse y volver a contestar**
- Plazo de entrega: **30 de marzo**